

# KRAV TIL LEVERANDØRER OG FORBINDELSER

L.A. Lund



**L.A. LUND**

ETABLERT 1897

# Innholdsfortegnelse

Krav til leverandører og forbindelser	2
Formålet med dette dokumentet	2
Bruk av dette dokumentet	2
Innledning	2
Anstendige arbeidsforhold	2
Policy som inkluderer anstendige arbeidsforhold	3
Ansvar for- og etterlevelse av krav til anstendige arbeidsforhold	3

# Krav til leverandører og forbindelser

## FORMÅLET MED DETTE DOKUMENTET

Formålet med dette dokumentet, er å ha en samlet oversikt over de krav vi stiller til leverandører og forretningsforbindelser for målrettet og systematisk arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## BRUK AV DETTE DOKUMENTET

Dette dokumentet skal brukes i- eller som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser. Dokumentet skal brukes i alle deler av vår virksomhet, overfor våre leverandører og forbindelser.

Kravlisten i dette dokumentet kan også brukes risikobasert; som en bruttoliste å plukke ut krav fra i henhold til for eksempel bransjemessig og geografisk risikoeksponering. Kravlistene for ivaretagelse av henholdsvis menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil da reduseres til spesifikke kravlister etter resultater fra aktsomhetsvurderinger. Det vil si at det stilles krav i forhold til hva slags type aktsomhetsrisiko en del av virksomheten, en leverandør / forbindelse er eksponert for.

Dersom kravlisten brukes risikobasert, altså at det plukkes ut krav til kontrakter fra dette dokumentet basert på hvilken type aktsomhetsrisiko som gjelder, så skal det lages retningslinjer for den risikobaserte tilnærmingen.

## INNLEDNING

L.A. Lund AS respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten. Vi forplikter oss til å være ansvarlige i vår deltakelse i næringslivet, og på den måten være en aktør som deltar i overgangen til mer bærekraftige samfunn. Dette innebærer blant annet å ta hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele nedslagsfeltet av vår virksomhet.

Vi arbeider sammen med egne leverandører og forbindelser for å bidra etter beste evne i overgangen til mer bærekraftige og rettferdige samfunn. Vi erkjenner at næringslivet har vesentlige oppgaver i denne omstillingen, og ønsker å ta vår del av ansvaret. I dette arbeidet forsterker vi våre egne ledelsessystemer, og vi krever også at våre leverandører og forbindelser arbeider målrettet og systematisk for å, i økende grad, å ta hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine egne bedrifter, og i sine verdikjeder.

Kravene vi stiller innebærer blant annet etterlevelse av kravene i «åpenhetsloven», og dermed gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for å fremme måloppnåelse knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi følger OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper, FN- og ILO-konvensjoner og nasjonalt regelverk, og vi krever det samme av våre leverandører og forbindelser.

## ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

L.A. Lund AS sørger for at ansatte sine rettigheter til enhver tid ivaretas, at HMS-regelverket etterleves i alle egne arbeidsoperasjoner og aktiviteter, og at arbeidet gir lønn å leve av. Vårt ansvar strekker seg imidlertid ut av vår egen bedrift, så våre ambisjoner knyttet til anstendige arbeidsforhold gjelder også for våre leverandører, underleverandører og forretningsforbindelser.

I denne delen av kontraktvedlegget, fokuserer kravene på anstendige arbeidsforhold, som handler om helse, miljø og sikkerhet, ivaretagelse av menneskerettigheter i jobbsammenheng, samt at arbeid skal gi en lønn å leve av.

### **Policy som inkluderer anstendige arbeidsforhold**

En policy som inkluderer hensyn til anstendige arbeidsforhold, skal være godkjent, forankret og fungere i bedriften. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter som nevnt over i dette dokumentet, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir lønn å leve av.

Her følger en oppstilling av tema som minimum skal inkluderes i en policy som ivaretar anstendige arbeidsforhold.

- Arbeid som ivaretar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter
- Ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen
- Arbeid som gir en lønn å leve av
- Sikre arbeidstakerrettigheter
- Forbedre sosiale beskyttelsesordninger
- Fremme trepartsarbeid
- En lønn som gjør det mulig for arbeidstakere å forsørge seg selv og sine familier

### **Ansvar for- og etterlevelse av krav til anstendige arbeidsforhold**

Det skal være utpekt roller med ansvar for kravene som stilles til anstendige arbeidsforhold, samt om kravene etterleveres i egen bedrift og hos leverandører / forbindelser.

### **Etterlevelse av krav til helse, miljø og sikkerhet**

Det skal dokumenteres, enten ved bruk av sertifiseringer eller beskrivelser av HMS-system, at dere etterlever HMS-krav som dere er omfattet av.

### **Dokumentasjon på at leverandører og underleverandører etterlever HMS-krav**

Det skal dokumenteres, enten ved bruk av sertifiseringer eller beskrivelser av HMS-systemer, at deres leverandører og underleverandører etterlever HMS-krav som de er omfattet av.

### **Etterlevelse av krav til egne ansatte sine rettigheter**

Krav til ansatte sine rettigheter, som dere er omfattet av, skal etterleveres. Det skal være kontroll på kravene, og det skal være kontroll på etterlevelsen.

### **Etterlevelse av krav til ansatte sine rettigheter hos leverandører og underleverandører**

Deres leverandører og underleverandører skal ha kontroll på krav til ansattes rettigheter, som de er omfattet av, og det skal være kontroll på etterlevelse av kravene.

### **Rutiner for deling av informasjon med egne ansatte**

Det skal være fungerende rutiner for å dele informasjon om ansatte sine rettigheter med egne ansatte.

### **Barnearbeid i egen bedrift**

Det skal være fungerende rutiner i egen bedrift, som sikrer at dere ikke ansetter barn i egen bedrift eller bidrar til barnearbeid fra egen virksomhet.

### **Barnearbeid hos leverandører og underleverandører**

Leverandører og underleverandører skal ha fungerende rutiner, som sikrer at de ikke ansetter barn eller bidrar til barnearbeid.

### **Diskriminering**

Dere skal ha fungerende rutiner som hindrer at dere bidrar til diskriminering.

### **Tvangsarbeid i egen bedrift**

Dere skal ha fungerende rutiner som hindrer tvangsarbeid i egen bedrift.

### **Tvangsarbeid hos leverandører og underleverandører**

Leverandører og underleverandører skal ha fungerende rutiner som hindrer at de bidrar til tvangsarbeid.

### **Organisasjonsfrihet i egen bedrift**

Det skal finnes tiltak i egen bedrift som sikrer at de ansatte har organisasjonsfrihet.

### **Organisasjonsfrihet hos leverandører og underleverandører**

Det skal finnes tiltak overfor leverandører og underleverandører, som sikrer organisasjonsfrihet for ansatte hos leverandørene og underleverandørene.

### **Etiske retningslinjer i egen bedrift og overfor leverandører og underleverandører**

Det skal finnes etiske retningslinjer som er fastsatt og fungerer i egen bedrift, og som leverandører og underleverandører forplikter å følge.

De **interne** og **eksterne** etiske retningslinjene skal minimum inneholde:

- Forbud mot barnearbeid
- Fritt valgt arbeid
- Rett til å organisere seg
- Forbud mot diskriminering og trakassering
- Akseptabel arbeidstid
- Rettferdig lønn
- Sikre arbeidsoperasjoner
- Etisk forretningsvirksomhet
- Personvern

### **Aktsomhetsvurderinger for anstendige arbeidsforhold**

Dere skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter OECD sine retningslinjer for å ivareta anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og leverandørkjeder.